

# LE RECRUTEMENT DE L'ARMÉE DE TERRE EN REGION SUD-OUEST



L'ARMÉE DE TERRE  
**RECRUTE  
ET FORME**  
15 000 POSTES



**SENGAGER.FR**

VOTRE VOLONTÉ. NOTRE FIERTÉ.

## Un recruteur national de premier plan :

- 15 000 postes à pourvoir en 2017
- 1er recruteur pour les 17-30 ans pour le 1er emploi (contrat long)
- 4e recruteur national

L'armée de Terre n'est pas un employeur comme les autres. La notion de collectif est permanente. L'esprit d'équipe n'est pas qu'une simple devise, c'est une réalité.

**Les centres de recrutement (CIRFA) de Nouvelle-Aquitaine recruteront cette année 50 Officiers, 280 Sous-Officiers, 1900 Militaires Du Rang) en Région Sud-Ouest (Nouvelle Aquitaine et Midi-Pyrénées)**



Dans le cadre de ses missions, la Plateforme Emploi d'Avenir Nouvelle aquitaine a été sollicitée par le commandement du département de recrutement GRS SO de l'armée de Terre.

Sans empiéter sur les relations préexistantes entre les Missions Locales et les CIRFA, il s'agit d'optimiser les canaux d'information plus spécifiquement pour les jeunes sortants d'un contrat Emploi d'Avenir sans pérennisation.

L'objectif est d'informer, par le biais, notamment des prescripteurs, les jeunes sortant d'un contrat Emploi d'Avenir des possibilités de parcours professionnels de l'armée de terre en Nouvelle Aquitaine afin de contribuer au besoin en recrutement du GRS-SO.

## SOLDAT: 1 SEUL METIER - 8 CATEGORIES – 100 SPECIALITES



### Exemples de spécialités :

Mécanicien moteur, frigoriste, météorologue, contrôleur aérien, technicien pyrotechnie, technicien radio, assistant comptable, chef d'équipe plongeur, agent de restauration, réparatrices de parachutes, conducteur poids lourds, informaticiens, brancardier-secouriste, maître de chien, aide moniteur de sport...



## DES FORMATIONS QUALIFIANTES ET TRANSPOSABLES DANS LE CIVIL

Les formations délivrées par l'armée de Terre sont de vraies plus-values pour les jeunes.

Chaque engagé est formé à sa spécialité et rémunéré dès la signature du contrat. Puis il bénéficie d'une formation (théorique et pratique) continue tout au long de son parcours dans l'armée de Terre.

Près de 70 certifications professionnelles sont accessibles.

Les compétences (savoir-faire et savoir être) acquises ou développées tout au long du temps de contrat sont reconnues et très appréciées dans le monde civil. (Capacité à gérer une équipe, approche collaborative du travail...)

Des diplômes sont délivrés dans diverses spécialités. Certains sont directement reconnus par l'État, sans demande d'équivalence, et peuvent être indiqués sur un CV.

**Reconversion : 74 % des soldats trouvent un emploi dans le civil dans les 6 mois après leur départ.**



## DES DURÉES DES CONTRATS VARIÉES ET DES POSSIBILITÉS D'ÉVOLUTION



Selon le parcours choisi, l'engagé signera un contrat de 2, 3, 5, 8 ou 10 ans, renouvelable.

À l'issue de leur premier contrat, 63 % des militaires du rang se voient proposer un deuxième contrat.

La durée moyenne passée dans l'armée de Terre est de 6 ans.

Une fois engagé, **il est possible d'évoluer vers plus de responsabilités** tout au long de son parcours professionnel.

Cette progression est basée sur le mérite et la motivation.

## LES CONDITIONS DE RECRUTEMENT

---

Pour déposer un dossier de candidature dans l'armée de Terre, il faut :

- Être de nationalité française
- Avoir plus de 17 ans et demi et moins de 32 ans (selon le diplôme détenu)
- Avoir son attestation de participation à la journée Défense et Citoyenneté (ou à défaut son attestation de recensement)
- Jouir de ses droits civiques

### MILITAIRES DU RANG

NIVEAU D'ETUDES : SANS QUALIFICATION  
A BAC

AGE : 17 ANS ET 6 MOIS A 30 ANS

PREMIER CONTRAT DE 2, 3, 5, 8, OU 10 ANS

### SOUS-OFFICIERS

NIVEAU D'ETUDES : BAC A BAC + 2

AGE : 18 A 29 ANS

PREMIER CONTRAT DE 5 ANS

### OFFICIERS

#### OFFICIERS DE CARRIERE

- VOIE CONCOURS CPGE (BAC+2 ET MOINS DE 22 ANS)
- VOIE OST (BAC+5 ET MOINS DE 25 ANS)

#### OFFICIER SOUS CONTRAT (OSC)

- « ENCADREMENT » BAC+2 OU « SPECIALISTE » BAC+3  
ET MOINS DE 32 ANS
  - « PILOTE » MINIMUM BAC ET MOINS DE 32 ANS
- POSSIBILITE DE SERVIR DE 5 A 20 ANS, PAR CONTRATS  
SUCCESSIFS

## LES PÉRIODES MILITAIRES : « FAITES UN ESSAI ! »

---

De la simple prise de contact avec le milieu à l'immersion complète en unité :

- Développez le lien armée-nation
- Mesurez vos limites et votre capacité d'adaptation au monde militaire
- Testez votre aptitude à vivre en collectivité et à obéir aux ordres

### Conditions

- Avoir 16 ans révolus (avec l'autorisation des parents pour les mineurs)
- Avoir effectué sa JDC ou avoir son attestation de recensement
- Être apte médicalement

## LE PARCOURS DE RECRUTEMENT

### 1 JE M'INFORME SUR LES EMPLOIS



Sur le site [sengager.fr](http://sengager.fr), puis dans un centre de recrutement (CIRFA) où l'on rencontre un conseiller en recrutement.

### 2 JE DÉPOSE MA CANDIDATURE



Dans le centre de recrutement (CIRFA) : ouverture d'un dossier avec le conseiller en recrutement.

### 3 JE PASSE LES ÉVALUATIONS



Évaluation sur deux journées centralisée à Bordeaux pour tous les candidats du sud-ouest.

### Journée 1



ACCUEIL  
(INFO SECURITE ET DEMARCHES  
ADMINISTRATIVES)



VISITE D'EXPERTISE  
MEDICALE INITIALE



ENTRETIEN  
POST-MEDICAL



TESTS PSYCHOTECHNIQUES  
+ TEST D'ANGLAIS



SEANCE INFO1

### Journée 2



ÉVALUATION SPORTIVE  
(COURSE, TRACTIONS OU SUSPENSIONS,  
PARCOURS COORDINATION)



SEANCE INFO 2



ENTRETIEN D'ÉVALUATION TERMINANT LE  
PARCOURS

Chaque soir, séance d'info libre sur ordinateurs, et échanges avec un cadre de permanence afin de s'informer et mûrir le projet professionnel

L'évaluation repose sur une notion d'équilibre:

- L'approche scientifique (tests psychotechniques, techniques d'évaluation et d'entretien)
- La dimension humaine pour nuancer les résultats bruts et corriger à la marge, en apportant une vraie plus-value

L'évaluation dure deux jours :

- visite médicale, le candidat déclaré apte sur le plan médical poursuit le parcours d'évaluation, sinon il le quitte
- tests sportifs
- tests psychotechniques
- entretien de motivation
- évaluation comportementale

Le parcours se termine par un entretien d'une heure avec un évaluateur qui fait le bilan des tests et du profil du candidat. Le candidat, est évalué selon une cotation (1, 2, 3) en fonction de ses résultats et de son profil.

## LE PARCOURS DE RECRUTEMENT (suite)

---



Le conseiller oriente ensuite le candidat en tenant compte du bilan de l'évaluation, recherche de la meilleure adéquation possible entre le candidat et le poste sur lequel il est positionné.



Le dossier du candidat est envoyé en commission d'affectation, le candidat reçoit les résultats à domicile.



Après la cérémonie de signature, départ en régiment pendant 15 semaines pour suivre la formation.

*Si le dossier est refusé, le conseiller étudie avec le candidat s'il est possible de candidater à nouveau*



## Pour plus d'informations

**Les Centres  
d'Information et de  
Recrutement des Forces  
Armées  
CIRFA**

**L'ESPACE CANDIDAT  
SUR  
SENGAGER.FR**  
Le site de recrutement de l'armée de

<https://www.recrutement.terre.defense.gouv.fr/ou-nous-rencontrer>

<https://www.recrutement.terre.defense.gouv.fr/>



**Plateforme Régionale d'Appui aux Emplois d'Avenir  
Nouvelle Aquitaine**

nathalie.dubourg@afpa.fr